

Dodatek č. 1

ke kolektivní smlouvě

MAYR-MELNHOF HOLZ PASKOV s.r.o.

uzavřený mezi těmito smluvními stranami:

zaměstnavatel:

MAYR-MELNHOF HOLZ PASKOV s.r.o., č.p. 544, 739 43 Staříč, IČ 267 29 407
zastoupená paní **Ing. Marií Wagnerovou** a **panem Josefem Steinerem**, jednatelem společnosti
(dále jen „zaměstnavatel“)

na straně jedné

a

odborová organizace:

Odborová organizace PILA PASKOV, č.p. 544, 739 43 Staříč, IČ 049 40 121
zastoupena panem **Jaroslavem Juryškem**, předsedou Odborové organizace
(dále jen „odborová organizace“)

na straně druhé,

Smluvní strany se dohodly takto:

I. Kolektivní smlouva

1. Dne 13. 3. 2017 byla uzavřena kolektivní smlouva (dále jen „KS“) mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací na období od 01. 01. 2017 do 31. 12. 2021.
2. Tímto Dodatkem č. 1 se smluvní strany dohodly na znění článků A.9. Sociální oblast a B.1. Základní ustanovení a B.2. Růst mezd platné kolektivní smlouvy.

II. **Článek A.9.**

Smluvní strany se dohodly na znění článku A.9. platné kolektivní smlouvy, který nově zní:

A.9. Sociální oblast

A.9.1. Závodní stravování

A.9.1.1. Zaměstnavatel umožní zaměstnancům stravovat se a poskytne jim z nákladů příspěvek na stravování ve výši 55 % z ceny jednoho jídla za jednu směnu.

A.9.1.2 Bližší podmínky závodního stravování upravuje Vnitřní předpis o odměňování a benefitech.

A.9.2. Další benefity

Bližší podmínky dalších benefitů upravuje Vnitřní předpis o odměňování a benefitech.

III. **Článek B.1.**

Smluvní strany se dohodly na znění článku B.1. platné kolektivní smlouvy, který nově zní:

B. 1. Základní ustanovení

B.1.1. Zaměstnancům přísluší za vykonanou práci mzda nebo odměna z dohod za podmínek stanovených zákoníkem práce, kolektivní smlouvou a vnitřními mzdovými předpisy zaměstnavatele, splatná v dohodnutém termínu.

B.1.2. Základní sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin činí 73,20 Kč za hodinu nebo 12 200 Kč za měsíc v souladu s nařízením vlády č. 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

B.1.3. Mzdové příplatky

Zaměstnavatel je povinen podle obecně platných právních předpisů poskytovat příplatky, jejichž minimální výše se touto smlouvou stanovuje takto:

a) Příplatek za práci ve svátek

Za dobu práce ve svátek přísluší zaměstnanci dosažená mzda. Zaměstnanec má nárok na poskytnutí náhradního volna s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku. Pokud se zaměstnavatel dohodne se zaměstnancem na zaplacení mzdy místo náhradního volna, dostane dosaženou mzdu a příplatek ve výši průměrného výdělku. Bližší podmínky upravuje § 115 zákoníku práce.

b) Příplatek za práci v sobotu a neděli

Zaměstnancům, kteří pracují v sobotu a v neděli, poskytuje zaměstnavatel příplatek ve výši 10% průměrného výdělku.

c) Mzda za práci přesčas

Za dobu práce přesčas přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek ve výši 25% průměrného výdělku, nedohodne-li se zaměstnanec se zaměstnavatelem na poskytnutí náhradního volna.

d) Příplatek za práci v noci

Za dobu noční práce přísluší zaměstnanci příplatek ve výši 10% průměrného výdělku, za podmínky, že odpracoval nejméně 3 hodiny v době mezi 22.00 až 6.00.

e) Odměna za pracovní pohotovost

Za dobu pracovní pohotovosti přísluší odměna ve výši 10% průměrného výdělku.

g) Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí

Za práci ve ztíženém pracovním prostředí přísluší zaměstnanci příplatek ve výši 10 % minimální mzdy. Seznam pracovišť klasifikovaných jako ztížené pracovní prostředí je uveden vnitropodnikovém předpise k BOZP.

Ztíženým pracovním prostředím pro účely poskytování příplatku podle zákoníku práce je podle § 6 nařízení vlády č. 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů prostředí, ve kterém je výkon práce spojen s mimořádnými obtížemi vyplývajícími z vystavení účinkům ztěžujícího vlivu (vymezeným v § 6 odst. 2 uvedeného nařízení vlády) a z opatření k jejich snížení nebo odstranění.

III. Článek B.2.

Smluvní strany se dohodly na znění článku B.2. platné kolektivní smlouvy, který nově zní:

B. 2. Růst mezd

Základní měsíční mzda u každého zaměstnance se zvyšuje nejméně o 1 500 Kč, a to počínaje 1.1.2018.

IV. Závěrečná ustanovení

1. Tento Dodatek č. 1 nabývá platnosti a účinnosti dne 1. 1. 2018.
2. Tento Dodatek č. 1 je vyhotoven ve 2 vyhotoveních s platností originálu, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.
3. Smluvní strany prohlašují, že tento Dodatek č. 1 byl sepsán dle jejich pravé a svobodné vůle, nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek, což stvrzují svými podpisy.

Ve Staříči dne 2017

.....
Ing. Marie Wagnerová
Jednatelka
Mayr-Melnhof Holz Paskov s.r.o.

.....
Jaroslav Juryšek
Předseda
Odborové organizace PILA PASKOV

.....
Josef Steiner
Jednatel
Mayr-Melnhof Holz Paskov s.r.o.