

Kolektivní smlouva

MAYR-MELNHOF
HOLZ PASKOV s.r.o.



PILA PASKOV
odborová organizace

2026

Kolektivní smlouva 2026

V souladu se zákonem č.262/2006 Sb. Zákoníkem práce v platném znění a se zákonem č. 2/1991 Sb. o kolektivním vyjednávání v platném znění,

Uzavírají smluvní strany:

zaměstnavatel:

MAYR-MELNHOF HOLZ PASKOV s.r.o.,
č.p. 544, 739 43 Staříč,
IČ 267 29 407, vedený u Krajského soudu v Ostravě, spisová značka C 25480,
zastoupený **Ing. Michalem Kociánem** a **Ing. Lukášem Konečným, MBA**, jednatelem společnosti
(dále jen „zaměstnavatel“)

na straně jedné

a

odborová organizace:

Odborová organizace PILA PASKOV,
č.p. 544, 739 43 Staříč,
IČ 049 40 121, vedená u Krajského soudu v Ostravě, spisová značka L 14971,
zastoupena panem **Jaroslavem Radimem Juryškem**, předsedou Odborové organizace
(dále jen „odborová organizace“)

na straně druhé,

tuto

kolektivní smlouvu

takto:

A. Základní ujednání

A. 1. Závaznost a rozsah kolektivní smlouvy

- A.1.1. Tato kolektivní smlouva (dále jen „smlouva“ anebo „KS“) je závazná pro:
- zaměstnavatele Mayr-Melnhof Holz Paskov s.r.o.,
 - všechny zaměstnance Mayr-Melnhof Holz Paskov s.r.o.,
 - Odborovou organizaci PILA Paskov.
- A.1.2. Tato smlouva upravuje vzájemné vztahy a spolupráci obou smluvních stran a stanoví v rámci daném právními předpisy vyšší, nebo další pracovníprávní, mzdové, sociální a jiné nároky zaměstnanců.
- A.1.3. Tato smlouva vstupuje v platnost dnem podpisu. Doba účinnosti smlouvy je uvedena v závěrečné části.

A. 2. Vzájemné vztahy smluvních stran

- A.2.1. Smluvní strany se zavazují vzájemně plně respektovat postavení a pravomoci zaměstnavatele i odborové organizace, vyplývající z právních předpisů a této smlouvy.
- A.2.2. Zaměstnavatel poskytne písemně, vždy za období od počátku roku do konce každého pololetí odborové organizaci u zaměstnavatele údaje ze mzdové oblasti v rozsahu uvedeném v příloze č. 1. této smlouvy.
- A.2.3. Smluvní strany se zavazují po dobu účinnosti této smlouvy udržovat sociální smír a ve vzájemné součinnosti působit při smírném řešení pracovníprávních sporů.
- A.2.4. Zaměstnavatel se zavazuje, že:
- bezplatně poskytne místnost pro činnost odborové organizaci (schůze a jednání Výboru odborové organizace, dále pouze „Výbor“),
 - zaměstnavatel umožní funkcionářům odborové organizace a po předchozím oznámení i funkcionářům a specialistům (pro oblast BOZP) Svazu Nové odbory vstup do svých prostor pro plnění jejich úkolů,
 - umožní odborové organizaci bezplatné využití vývěsek v prostorách firmy,
 - umožní odborové organizaci svobodné publikování jejich názorů, stanovisek a informací vztahující se k činnosti odborů,
 - po účetní uzávěrce kalendářního roku informovat na společném jednání o celkových výsledcích společnosti za uplynulé období.
- A.2.5. Odborová organizace se zavazuje a bude dbát, aby:
- v pracovní době Výbor zasedal pouze, bude-li jednání zaměřeno:
 - k přípravě, uzavření nebo vyhodnocení této smlouvy,
 - k projednávání stížností na dodržování této smlouvy,
 - k vyšetřování příčin pracovních úrazů, výsledků prověrek BOZP,
 - k projednání stížností zaměstnanců na postup zaměstnavatele, nebo bude-li jednání vyvoláno ze strany zaměstnavatele,
 - neprodleně (nejpozději do 10 dnů) po provedených volbách písemně informuje zaměstnavatele o volených funkcionářích organizace, kteří požívají zvýšené ochrany v pracovníprávních vztazích. Tento seznam bude aktualizován při jakémkoliv změně do 10 dnů.

A. 3. Pracovní poměr

- A.3.1. Vznik pracovního poměru a jeho ukončení se řídí Zákoníkem práce.
- A.3.2. Odstupné
- Zaměstnanci, s nímž je rozvazován pracovní poměr výpovědí podle § 52 písm. a), b), a c) zákoníku práce, nebo dohodou o rozvázání pracovního poměru z téhož důvodu, bude poskytnuto odstupné, podle doby nepřetržitého trvání pracovního poměru u zaměstnavatele a jeho právních předchůdců, které ve smyslu § 67 odst. 1) zákoníku práce činí včetně zákonného nároku:
- | | |
|--|-----------------------------------|
| a) méně než jeden rok | 1násobek prům. měsíčního výdělku, |
| b) alespoň jeden rok a méně než dva roky | 2násobek prům. měsíčního výdělku, |
| c) alespoň dva roky a více let | 3násobek prům. měsíčního výdělku. |
- A.3.3. Zaměstnanec se může se zaměstnavatelem dohodnout na dřívějším ukončení pracovního poměru bez krácení původní výše odstupného dle bodu A.3.2.

A. 4. Dovolená

- A.4.1. Zaměstnancům v pracovním poměru, kteří nejsou ve zkušební lhůtě, se poskytuje dovolená v délce 5 týdnů.

A.5. Pracovní doba

- A.5.1. Smluvní strany se ve smyslu § 78 odst. 1) písm. m) zákoníku práce dohodly, že vyrovnávacím obdobím, ve kterém týdenní pracovní doba bez práce přesčas nesmí u nerovnoměrného rozvržení pracovní doby překročit v průměru stanovenou týdenní pracovní dobu, činí 52 týdnů po sobě jdoucích.
- A.5.2. Práce přesčas
- Období, ve kterém práce přesčas nesmí v průměru překročit 8 hodin týdně, se sjednává podle § 93 odst. 4 zákoníku práce na 52 týdnů po sobě jdoucích, a to od ledna do prosince běžného roku.

A. 6. Překážky v práci

- A.6.1. Překážky v práci z důvodu výkonu odborové funkce:
- A.6.1.1. Bude poskytnuto pracovní volno s náhradou mzdy k jednání vyvolanému zaměstnavatelem nebo odbory, směřujícímu k přípravě, projednání, schválení nebo změně této smlouvy a jejímu vyhodnocení prováděnému společně se zaměstnavatelem.
- A.6.1.2. Zaměstnancům bude, nebrání-li tomu vážné provozní důvody, poskytnuto pracovní volno s náhradou mzdy k účasti na školeních a seminářích, organizovaných anebo spoluorganizovaných odborovou organizací, v rozsahu 5 dnů za rok s náhradou mzdy.
- A.6.2. Jiné důležité osobní překážky v práci
- A.6.2.1. V případě jiných důležitých osobních překážek v práci na straně zaměstnance, vymezených v Nařízení vlády č. 590/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, poskytne zaměstnavatel pracovní volno s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku v rozsahu:
- | | |
|--|-------|
| a) Při uzavření manželství zaměstnance | 2 dny |
| - na den obřadu, pakliže tento den připadne na den, kdy měl mít zaměstnanec směnu, | |

- na den přímo předcházející anebo navazující na den svatebního obřadu, pakliže tento den připadne na den, kdy měl mít zaměstnanec směnu,
- b) K účasti na uzavření manželství rodiče či dítěte 1 den
- c) Při úmrtí manžela, druha nebo dítěte 4 dny
- d) Při úmrtí rodiče, sourozence a rodiče manžela 2 dny
- e) Při úmrtí sourozence manžela, prarodiče, prarodiče manžela 1 den
- f) Při úmrtí manžela, druha, dítěte, vnoučete, rodiče a prarodiče nebo sourozence lze čerpat další pracovní volno bez náhrady mzdy nejvýše 5 dnů
- g) K účasti na pohřbu: 1 den
 - osob uvedených pod písm. d) a e)
 - vnoučete,
 - jiné osoby, která se zaměstnancem žila v době úmrtí v domácnosti
 - spoluzaměstnance, na základě určení zaměstnavatelem v dohodě s odborovou organizací na nezbytně dlouhou dobu.
- h) Při obstarání pohřbu osob uvedených pod písm. d), e), a dále i jiné osoby, která se zaměstnancem žila v době úmrtí ve společné domácnosti 1 den
- i) K převozu manželky, partnerky nebo družky (pokud spolu žijí ve společné domácnosti) do a ze zdravotnického zařízení při narození dítěte 1 den
- j) K přestěhování zaměstnance s vlastním bytovým zařízením, je-li to v zájmu zaměstnavatele:
 - v rámci jedné obce ve které zaměstnanec bydlí 1 den
 - při stěhování do jiné obce, než ve které zaměstnanec bydlí 2 dny
- j) K vyhledání nového zaměstnání zaměstnanec má-li skončit jeho pracovní poměr na základě výpovědi dané zaměstnavatelem podle § 52 písm. a) až e) zákoníku práce anebo dohody uzavřené z téhož důvodu nejvýše 4 dny

Pokud zaměstnanec čerpá pracovní volno pouze v rozsahu části směny, považuje se tato část směny za vyčerpaný celý den pracovního volna.

Pro účely tohoto nařízení se manželem rozumí vedle partnera, který uzavřel partnerství podle občanského zákoníku rovněž partner, který uzavřel registrované partnerství podle zákona o registrovaném partnerství.

A.6.3. Překážky na straně zaměstnavatele se řídí Zákoníkem práce.

A. 7. Sociální oblast

A.7.1. Závodní stravování

Zaměstnavatel umožní zaměstnancům stravovat se ve všech směnách a poskytne jim z nákladů příspěvek na stravování ve výši 55 % z ceny jednoho jídla za jednu směnu. Bližší podmínky závodního stravování upravuje Vnitřní předpis o odměňování a benefitech.

A.7.2. Příspěvek na Doplňkové penzijní spoření, Penzijní připojištění se státním příspěvkem a Dlouhodobý investiční produkt

Zaměstnavatel bude přispívat zaměstnancům, kteří nejsou ve zkušební době, a kteří mají sjednáno Doplňkové penzijní spoření, Penzijní připojištění se státním příspěvkem a Dlouhodobý investiční produkt (DIP) a kteří si o příspěvek požádají, částkou 800 Kč za kalendářní měsíc pro jednoho zaměstnance. Příspěvek bude zasílán přímo penzijní nebo investiční společnosti na základě předložené smlouvy o doplňkovém penzijním spoření, smlouvy o penzijním připojištění se státním příspěvkem nebo smlouvy o dlouhodobém investičním produktu.

Bližší podmínky pro poskytnutí příspěvku jsou stanoveny ve Vnitřním předpisu o odměňování a benefitech.

A.7.3. Další benefity

Bližší podmínky dalších benefitů upravuje Vnitřní předpis o odměňování a benefitech.

B. Mzdy

B. 1. Základní ustanovení

- B.1.1. Zaměstnancům přísluší za vykonanou práci mzda nebo odměna z dohod za podmínek, stanovených zákoníkem práce, touto smlouvou a vnitřními mzdovými předpisy zaměstnavatele.
- B.1.2. Výplatní termín ve společnosti je stanoven na 15 den kalendářního měsíce. Případně-li výplatní termín na svátek, na den pracovního volna nebo pracovního klidu, vyplácí se mzda poslední předchozí pracovní den.

B. 2. Růst mezd

- B.2.1. Základní měsíční mzda u každého zaměstnance se zvyšuje od 1.1.2026 takto o 1,5 % + o další 1 %, která budou rozdělena individuálně na základě posouzení výkonu zaměstnance, délky pracovního poměru a dalších kritérií. Celkový průměr zvýšení mezd, tj. 2,5 %, musí být dodržen jak u kategorie THZ, tak i D.

C. Závěrečná ustanovení

- C.1.1. Tato smlouva je platná dnem podpisu obou smluvních stran s tím, že je uzavřena na dobu od 01.01.2026 do 31.12.2026. Zároveň dnem nabytí účinnosti této smlouvy pozbývá účinnost Kolektivní smlouva ze dne 25.11.2024.
- C.1.2. Pokud nebude uzavřena nová smlouva, anebo pokud nebude uzavřen Dodatek k této smlouvě prodlužující či jinak upravující její účinnost, zůstává účinnost závazků, z nichž vznikají nároky jednotlivým zaměstnancům do doby uzavření nové smlouvy pro další období, nejdéle však do 31.3.2027.
- C.1.3. Smluvní strany zahájí neprodleně jednání o plnění této smlouvy s cílem předejít případnému sporu, pokud o to jedna z nich požádá. Případné změny a doplňky této smlouvy musí být zpracovány písemně a podepsány na téže listině oprávněnými zástupci smluvních stran. Smluvní strany se dohodly na tom, že závazný výklad ustanovení této smlouvy budou v případě nejasnosti provádět společně oprávnění představitelé smluvních stran, které tuto smlouvu podepsaly.
- C.1.4. Obě smluvní strany obdrží po jednom stejnopise této smlouvy opatřeným originálními podpisy oprávněných zástupců smluvních stran.

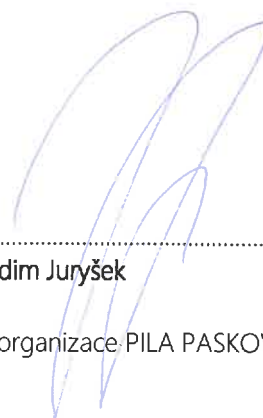
Přílohy:

1. Tabulka Rozboru průměrných mezd

Ve Staříči dne 23. 10 2025



.....
Ing. Michal Kocián
Jednatel
Mayr-Melnhof Holz Paskov s.r.o.



.....
Jaroslav Radim Juryšek
Předseda
Odborové organizace PILA PASKOV



.....
Ing. Lukáš Konečný MBA
Jednatel
Mayr-Melnhof Holz Paskov s.r.o.

