

## Zápis z jednání dne 13. 5. 2016

### Účastníci

Za firmu MMH - M. Wagnerová, M. Hamroži, M. Křístek a A. Myslikovjan  
Za odborovou organizaci - J. Juryšek, X. Kaduchová a M. Aristotelis

#### 1) Časové konto

Vedení firmy MMH vyjádřilo podivení nad faktem, že zaměstnanci odmítají podepsat časové konto. Odborová organizace konstatovala, že již na březnové schůzce upozornila, že časové konto obsahuje mechanismy, které jsou pro zaměstnance nevýhodné a dále závažné právní nedostatky. Zároveň znovu připomněla fakt, že otázka přesčasových hodin úzce souvisí s harmonogramem pracovní doby, který měl být, dle informací, které byly odborové organizaci poskytnuty, hotov na přelomu dubna a května a s dopracováním příslušných směrnic.

Odborová organizace navrhuje vedení firmy, aby – vzhledem k plánovaným změnám v harmonogramu směn – časové konto znovu zvažila.

#### 2) Organizace a harmonogram směn

Vedení firmy MMH informovalo odborovou organizaci, že 12. května byl definitivně schválen plán organizace směn. V současné době pracují odpovědné osoby na harmonogramu směnu, který bude, po vypracování, zaslán k připomínkování odborové organizaci.

Odborová organizace upozornila, že organizace směn musí být podepřena směrnicí.

Resumé: Vedení firmy MMH zašle do 20.5. 2016 odborové organizaci návrh harmonogramu směn, příslušnou směrnicí a návrh nové dohody o práci přesčas.

#### 3) Úprava směn

Vedení firmy MMH oznámilo, že od 23. 5. 2016 hodlá, pro určité provozy, zavést opět 10hodinové směny a zároveň požádalo o výjimku ze 14 denní lhůty pro nahlášení změny. Tyto „delší“ směny by měly být takto organizovány do konce měsíce června, kdy by se měla uvést do praxe organizační změna rozjezdem dalších směn s cílem zavedení nepřetržitého provozu.

Odborová organizace sdělila, že provede mezi zaměstnanci bleskový průzkum a zároveň upozornila na nutnost řádného a vyčerpávajícího sdělení zaměstnancům.

#### 4) Sklad kulatiny

Vedení MMH sdělilo, že na pracoviště sklad kulatiny byl zaveden 3 směnný, 8 hodinový provoz. Dále sdělilo, že tato změna byla jmenovitě projednána se všemi zaměstnanci, kteří s ní vyslovili souhlas.

Odborová organizace vzala sdělení na vědomí.

#### 5) Odstávka

Na dotaz odborové organizace týkající se termínu odstávky bylo sděleno, že současné termíny jsou pokládány za téměř jisté, drobné změny mohou nastat v souvislosti s plánovanými investicemi do zařízení a harmonogramem jejich realizací..

Vedení MMH konstatovalo, že tyto změny nebudou mít vliv na již nahlášené dovolené zaměstnanců.

#### 6) Kolektivní smlouva

Vedení firmy převzalo návrh kolektivní smlouvy.

Vedení firmy se s odborovou organizací dohodlo na 14 denní lhůtě pro zaslání stanoviska a připomínek. Po uplynutí této lhůty bude následovat vlastní jednání o této kolektivní smlouvě.

#### Různé

- Dotaz na problematiku parkování – společnost uvažuje o investici do vybudování dalších parkovacích ploch
- Autobusová doprava – v současné době posuzuje žádost o zavedení autobusové dopavy Magistrát města Frýdek – Místek
- Zaměstnanci budou vybaveni novými typy helem, které by měly zvýšit jejich pracovní komfort. Investice bude projednána vedením firmy 17. 5. 2016.