

Dodatek č. 2

ke kolektivní smlouvě

MAYR-MELNHOF HOLZ PASKOV s.r.o.

uzavřený mezi těmito smluvními stranami:

zaměstnavatel:

MAYR-MELNHOF HOLZ PASKOV s.r.o.,

č.p. 544, 739 43 Staříč,

ICO 267 29 407

zastoupená paní **Ing. Marií Wagnerovou** a panem **Ing. Lukášem Konečným, MBA**, jednatelem společnosti

(dále jen „zaměstnavatel“)

na straně jedné

a

odborová organizace:

Odborová organizace PILA PASKOV,

č.p. 544, 739 43 Staříč,

ICO 049 40 121

zastoupena panem **Jaroslavem Juryškem**, předsedou Odborové organizace

(dále jen „odborová organizace“)

na straně druhé,

Smluvní strany se dohodly takto:

I.

Kolektivní smlouva

1. Dne 13. 3. 2017 byla uzavřena kolektivní smlouva mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací (dále jen „kolektivní smlouva“) na období od 01. 01. 2017 do 31. 12. 2021, s výjimkou ustanovení

článků A.9., B.1. a B.2. kolektivní smlouvy, jejichž platnost skončila 31.12.2017.

2. Dne 19.3.2018 byl uzavřen Dodatek č. 1 k této kolektivní smlouvě, kterým se smluvní strany dohodly na novém znění článků A.9., B.1. a B.2. kolektivní smlouvy s účinností od 1.1.2018.
3. Tímto Dodatkem č. 2 se smluvní strany dohodly na znění článků A.9., B.1. a B.2. kolektivní smlouvy s účinností od 1.1.2019.

II. Článek A.9.

Smluvní strany se dohodly na znění článku A.9. kolektivní smlouvy, který nově zní:

A.9. Sociální oblast

A.9.1. Závodní stravování

A.9.1.1. Zaměstnavatel umožní zaměstnancům stravovat se a poskytne jim z nákladů příspěvek na stravování ve výši 55 % z ceny jednoho jídla za jednu směnu.

A.9.1.2. Bližší podmínky závodního stravování upravuje Vnitřní předpis o odměňování a benefitech.

A.9.2. Jednorázový příspěvek

Zaměstnavatel vyplatí každému zaměstnanci jednorázový příspěvek ve formě mimořádné prémie ve výši 4 000 Kč, a to za podmínky, že pracovní poměr zaměstnanci vznikl nejpozději v roce 2018 a bude trvat i dne 31.5.2019 s tím, že v uvedený den není zaměstnanec ve výpovědní době.

Příspěvek bude vyplacen jednorázově společně s výplatou mzdy za měsíc květen 2019.

A.9.3. Příspěvek na Penzijní připojištění

Výše příspěvku na penzijní připojištění dle článku IX. odst. 2 Vnitřního předpisu PEO SMĚRNICE 2/2/2018 O Odměňování a benefitech činí od 1.1.2019 500Kč měsíčně.

A.9.4. Další benefity

Bližší podmínky dalších benefitů upravuje Vnitřní předpis o odměňování a benefitech.

III. Článek B.1.

Smluvní strany se dohodly na znění článku B.1. kolektivní smlouvy, který nově zní:

B. 1. Základní ustanovení

B.1.1. Zaměstnancům přísluší za vykonanou práci mzda nebo odměna z dohod za podmínek stanovených zákoníkem práce, kolektivní smlouvou a vnitřními mzdovými předpisy zaměstnavatele, splatná v dohodnutém termínu.

B.1.2. Základní sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin je stanovena dle nařízení vlády č. 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

B.1.3. Mzdové příplatky

Zaměstnavatel je povinen podle obecně platných právních předpisů poskytovat příplatky, jejichž minimální výše se touto smlouvou stanovuje takto:

- a) Příplatek za práci ve svátek
Za dobu práce ve svátek přísluší zaměstnanci dosažená mzda. Zaměstnanec má nárok na poskytnutí náhradního volna s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku. Pokud se zaměstnavatel dohodne se zaměstnancem na zaplacení mzdy místo náhradního volna, dostane dosaženou mzdu a příplatek ve výši průměrného výdělku. Bližší podmínky upravuje § 115 zákoníku práce.
- b) Příplatek za práci v sobotu a neděli
Zaměstnancům, kteří pracují v sobotu a v neděli, poskytuje zaměstnavatel příplatek ve výši 10 % průměrného výdělku.
- c) Mzda za práci přesčas
Za dobu práce přesčas přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek ve výši 25 % průměrného výdělku, nedohodne-li se zaměstnanec se zaměstnavatelem na poskytnutí náhradního volna.
- d) Příplatek za práci v noci
Za dobu noční práce přísluší zaměstnanci příplatek ve výši 10 % průměrného výdělku, za podmínky, že odpracoval nejméně 3 hodiny v době mezi 22.00 až 6.00.
- e) Odměna za pracovní pohotovost
Za dobu pracovní pohotovosti přísluší odměna ve výši 10 % průměrného výdělku.
- f) Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí
Za práci ve ztíženém pracovním prostředí přísluší zaměstnanci příplatek ve výši 10 % minimální mzdy. Seznam pracovišť klasifikovaných jako ztížené pracovní prostředí je uveden vnitropodnikovém předpise k BOZP.
- Ztíženým pracovním prostředím pro účely poskytování příplatku podle zákoníku práce je podle § 6 nařízení vlády č. 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů prostředí, ve kterém je výkon práce spojen s mimořádnými obtížemi vyplývajícími z vystavení účinkům ztěžujícího vlivu (vymezeným v § 6 odst. 2 uvedeného nařízení vlády) a z opatření k jejich snížení nebo odstranění.

IV. Článek B.2.

Smluvní strany se dohodly na znění článku B.2. kolektivní smlouvy, který nově zní:

B. 2. Růst mezd

Základní měsíční mzda u každého zaměstnance se zvyšuje o 1 000 Kč, a to od 1.1.2019.

V.
Závěrečná ustanovení

1. Tento Dodatek č. 2 nabývá platnosti dnem podpisu smluvními stranami a účinnosti dne 1.1.2019. Platnost tohoto Dodatku č. 2 končí 31.12.2019, přičemž ostatní ustanovení kolektivní smlouvy, která nejsou dotčena tímto Dodatkem č. 2, zůstávají v platnosti.
2. Tento Dodatek č. 2 je vyhotoven ve 2 vyhotoveních s platností originálu, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.
3. Smluvní strany prohlašují, že tento Dodatek č. 2 byl sepsán dle jejich pravé a svobodné vůle, nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek, což stvrzují svými podpisy.

Ve Staříči dne 23.11. 2018

.....
Ing. Marie Wagnerová
Jednatelka
Mayr-Melnhof Holz Paskov s.r.o.

.....
Jaroslav Juryšek
Předseda
Odborové organizace PILA PASKOV

.....
Ing. Lukáš Konečný, MBA
Jednatel
Mayr-Melnhof Holz Paskov s.r.o.

Mayr-Melnhof Holz Paskov s.r.o.
739 43 Staříč 544
Česká republika
IČO: 26729407 DIČ: CZ26729407
22

Odborová organizace
PILA Paskov
č.p. 544, 739 43 Staříč
IČ: 049 40 121

①