

Kolektivní smlouva

MAYR-MELNHOF
HOLZ PASKOV s.r.o.



2022

Kolektivní smlouva 2022

V souladu se zákonem č.262/2006 Sb. Zákoníkem práce v platném znění a se zákonem č. 2/1991 Sb. o kolektivním vyjednávání v platném znění,

Uzavírají smluvní strany:

zaměstnavatel:

MAYR-MELNHOF HOLZ PASKOV s.r.o.,

č.p. 544, 739 43 Staříč,

IČ 267 29 407, vedený u Krajského soudu v Ostravě, spisová značka C 25480,

zastoupený panem **Ing. Michalem Kociánem** a panem **Ing. Lukášem Konečným, MBA**, jednatelem společnosti (dále jen „zaměstnavatel“)

na straně jedné

a

odborová organizace:

Odborová organizace PILA PASKOV,

č.p. 544, 739 43 Staříč,

IČ 049 40 121, vedená u Krajského soudu v Ostravě, spisová značka L 14971,

zastoupena panem **Jaroslavem Radimem Juryškem**, předsedou Odborové organizace (dále jen „odborová organizace“)

na straně druhé,

tuto

kolektivní smlouvu

takto:

A. Základní ujednání

A. 1. Platnost a rozsah kolektivní smlouvy

- A.1.1. Tato kolektivní smlouva (dále jen „smlouva“ anebo „KS“) je závazná pro:
- a) zaměstnavatele Mayr-Melnhof Holz Paskov s.r.o.,
 - b) všechny zaměstnance Mayr-Melnhof Holz Paskov s.r.o.,
 - c) Odborovou organizaci PILA Paskov.
- A.1.2. Tato smlouva upravuje vzájemné vztahy a spolupráci obou smluvních stran a stanoví v rámci daném právními předpisy vyšší, nebo další pracovněprávní, mzdové, sociální a jiné nároky zaměstnanců.
- A.1.3. Obě smluvní strany jsou si vědomy toho, že v době uzavírání této smlouvy nebyly známy situace a vzájemné vztahy, k nimž může v době účinnosti této smlouvy dojít. Proto došlo k porozumění a shodě v tom, že pokud taková situace dle názoru kterékoliv smluvní strany nastane, vstoupí obě strany neprodleně v jednání za účelem doplnění nebo změny této smlouvy.
- A.1.4. Pokud v době účinnosti této smlouvy dojde k tomu, že by se některá část této smlouvy dostala do rozporu se zákonem, nebo jiným obecně závazným právním předpisem, stane se v tomto článku neplatnou.
- A.1.5. Tato smlouva vstupuje v platnost dnem podpisu. Doba účinnosti smlouvy je uvedena v závěrečné části.

A. 2. Vzájemné vztahy smluvních stran

- A.2.1. Smluvní strany se zavazují vzájemně plně respektovat postavení a pravomoci zaměstnavatele i odborové organizace, vyplývající z právních předpisů a této smlouvy.
- A.2.2. Zaměstnavatel poskytne písemně, vždy za období od počátku roku do konce každého pololetí odborové organizaci u zaměstnavatele údaje ze mzdové oblasti v rozsahu uvedeném v příloze č. 1. této smlouvy.
- A.2.3. Zaměstnavatel se zavazuje, že:
- a) bezplatně poskytne místnost pro činnost odborové organizaci (schůze a jednání Výboru odborové organizace, dále pouze „Výbor“),
 - b) zaměstnavatel umožní funkcionářům odborové organizace a po předchozím oznámení i funkcionářům a specialistům (pro oblast BOZP) Svazu Nové odbory vstup do svých prostor pro plnění jejich úkolů,
 - c) umožní odborové organizaci bezplatné využití vývěsek v prostorách firmy,
 - d) umožní odborové organizaci svobodné publikování jejich názorů, stanovisek a informací vztahující se k činnosti odborů,
 - e) po účetní uzávěrce kalendářního roku informovat na společném jednání o celkových výsledcích společnosti za uplynulé období.
- A.2.4. Odborová organizace se zavazuje a bude dbát, aby:
- a) v pracovní době Výbor zasedal pouze, bude-li jednání zaměřeno:
 - k přípravě, uzavření nebo vyhodnocení této smlouvy,
 - k projednávání stížnosti na dodržování této smlouvy,
 - k vyšetřování příčin pracovních úrazů, výsledků prověrek BOZP,
 - k projednání stížností zaměstnanců na postup zaměstnavatele, nebo bude-li jednání vyvoláno ze strany zaměstnavatele,
 - b) po dobu účinnosti této smlouvy byl udržen sociální smír a v součinnosti se zaměstnavatelem bude působit při smírném řešení pracovněprávních sporů,

- c) neprodleně (nejpozději do 10 dnů) po provedených volbách předloží zaměstnavateli seznam volených funkcionářů, kteří požívají zvýšené ochrany v pracovněprávních vztazích. Tento seznam bude aktualizován při jakékoliv změně do 10 dnů.

A. 3. Pracovní poměr

A.3.1. Vznik pracovního poměru a jeho ukončení se řídí Zákoníkem práce.

A.3.2. Odstupné

Zaměstnanci, s nímž je rozvazován pracovní poměr výpovědí podle § 52 písm. a), b), a c) zákoníku práce, nebo dohodou o rozvázání pracovního poměru z téhož důvodu, bude poskytnuto odstupné, podle doby nepřetržitého trvání pracovního poměru u zaměstnavatele a jeho právních předchůdců, které ve smyslu § 67 odst. 1) zákoníku práce činí včetně zákonného nároku:

- | | |
|--|-----------------------------------|
| a) méně než jeden rok | 1násobek prům. měsíčního výdělku, |
| b) alespoň jeden rok a méně než dva roky | 2násobek prům. měsíčního výdělku, |
| c) alespoň dva roky a více let | 3násobek prům. měsíčního výdělku. |

A.3.3. Zaměstnanec se může se zaměstnavatelem dohodnout na dřívějším ukončení pracovního poměru bez krácení původní výše odstupného dle bodu A.3.2.

A. 4. Dovolená

A.4.1. Zaměstnancům v pracovním poměru, kteří nejsou ve zkušební lhůtě, se poskytuje dovolená v délce 5 týdnů.

A.4.2. Dobu čerpání dovolené určuje zaměstnavatel podle rozvrhu čerpání dovolené vydaného s předchozím souhlasem odborové organizace.

A.5. Pracovní doba

A.5.1. Smluvní strany se ve smyslu § 78 odst. 1) písm. m) zákoníku práce dohodly, že vyrovnávacím obdobím, ve kterém týdenní pracovní doba bez práce přesčas nesmí u nerovnoměrného rozvržení pracovní doby překročit v průměru stanovenou týdenní pracovní dobu, činí 52 týdnů po sobě jdoucích.

A.5.2. Práce přesčas

Období, ve kterém práce přesčas nesmí v průměru překročit 8 hodin týdně, se sjednává podle § 93 odst. 4 zákoníku práce na 52 týdnů po sobě jdoucích, a to od ledna do prosince běžného roku.

A. 6. Překážky v práci

A.6.1. Překážky v práci z důvodu výkonu odborové funkce:

A.6.1.1. Bude poskytnuto pracovní volno s náhradou mzdy k jednání vyvolanému zaměstnavatelem nebo odbory, směřujícímu k přípravě, projednání, schválení nebo změně této smlouvy a jejímu vyhodnocení prováděnému společně se zaměstnavatelem.

A.6.1.2. Zaměstnancům bude, nebrání-li tomu vážné provozní důvody, poskytnuto pracovní volno s náhradou mzdy k účasti na školeních a seminářích, organizovaných anebo spoluorganizovaných odborovou organizací, v rozsahu 5 dnů za rok s náhradou mzdy.

A.6.2. Jiné důležité osobní překážky v práci

A.6.2.1. V případě jiných důležitých osobních překážek v práci na straně zaměstnance, vymezených v Nařízení vlády č. 590/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, poskytne zaměstnavatel pracovní volno s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku v rozsahu:

- | | |
|--|--------------------------------------|
| a) Při vlastní svatbě zaměstnance | 2 dny |
| b) K účasti na svatbě rodiče zaměstnance | 1 den |
| c) K účasti na svatbě dítěte | 1 den |
| d) Při úmrtí manžela, manželky, druha, družky, dítěte | 4 dny |
| e) Při úmrtí rodiče a sourozence zaměstnance, rodiče a sourozence jeho manžela, jakož i manžela dítěte nebo manžela sourozence zaměstnance | 1 den |
| f) K účasti na pohřbu | |
| – osob uvedených pod písm. d) a e) | 1 den |
| g) Při obstarání pohřbu osob uvedených pod písm. d), e) a f) | 1 den |
| h) K prevozu manželky nebo družky (pokud spolu žijí ve společné domácnosti) do a ze zdravotnického zařízení při narození dítěte | 1 den |
| i) K přestěhování zaměstnance s vlastním bytovým zařízením, je-li to v zájmu zaměstnavatele: | |
| – v rámci obce | na nezbytně nutnou dobu, max. 1 den, |
| – při stěhování do jiné obce | na nezbytně nutnou dobu, max. 2 dny. |

A.6.3. Překážky na straně zaměstnavatele se řídí Zákoníkem práce.

A. 7. Sociální oblast

A.7.1. Závodní stravování

Zaměstnavatel umožní zaměstnancům stravovat se ve všech směnách a poskytne jim z nákladů příspěvek na stravování ve výši 55 % z ceny jednoho jídla za jednu směnu. Bližší podmínky závodního stravování upravuje Vnitřní předpis o odměňování a benefitech.

A.7.2. Příspěvek na penzijní připojištění

Zaměstnavatel bude přispívat zaměstnancům, kteří nejsou ve zkušební době, a kteří mají sjednáno Penzijní připojištění se státním příspěvkem a kteří si o příspěvek požádají, částkou 600Kč/měsíc. Příspěvek bude zasílán přímo penzijní společnosti na základě předložené smlouvy o Penzijním připojištění.

Bližší podmínky pro poskytnutí příspěvku jsou stanoveny ve Vnitřním předpisu o odměňování a benefitech.

A.7.3. Další benefity

Bližší podmínky dalších benefitů upravuje Vnitřní předpis o odměňování a benefitech.

B. Mzdy

B. 1. Základní ustanovení

- B.1.1. Zaměstnancům přísluší za vykonanou práci mzda nebo odměna z dohod za podmínek, stanovených zákoníkem práce, touto smlouvou a vnitřními mzdovými předpisy zaměstnavatele.
- B.1.2. Výplatní termín ve společnosti je stanoven na 15 den kalendářního měsíce. Případně-li výplatní termín na svátek, na den pracovního volna nebo pracovního klidu, vyplácí se mzda poslední předchozí pracovní den.

B. 2. Růst mezd

B.2.1. Základní měsíční mzda u každého zaměstnance se zvyšuje od 1.1.2022 takto:

- Zaměstnancům v dělnických kategoriích o 3,8% sjednané základní mzdy každého zaměstnance + v průměru u této kategorie o další 2,3%, rozděleno individuálně.
- Zaměstnancům v kategorii THP o 3,8% sjednané základní mzdy každého zaměstnance + v průměru u této kategorie o další 1,0%, rozděleno individuálně.

C. Závěrečná ustanovení

- C.1.1. Tato smlouva je platná dnem podpisu obou smluvních stran s tím, že je uzavřena na dobu od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022. Zároveň tímto dnem pozbývá účinnost Kolektivní smlouva ze dne 13.3.2017 včetně všech jejích Dodatků.
- C.1.2. Pokud nebude uzavřena nová smlouva, anebo pokud nebude uzavřen Dodatek k této smlouvě prodlužující či jinak upravující její účinnost, zůstává účinnost závazků, z nichž vznikají nároky jednotlivým zaměstnancům do doby uzavření nové smlouvy pro další období, nejdéle však do 31.3.2023.
- C.1.3. Smluvní strany zahájí neprodleně jednání o plnění této smlouvy s cílem předejít případnému sporu, pokud o to jedna z nich požádá. Případné změny a doplňky této smlouvy musí být zpracovány písemně a podepsány na téže listině oprávněnými zástupci smluvních stran. Smluvní strany se dohodly na tom, že závazný výklad ustanovení této smlouvy budou v případě nejasnosti provádět společně oprávnění představitelé smluvních stran, které tuto smlouvu podepsaly.
- C.1.4. Obě smluvní strany obdrží po jednom stejnopise této smlouvy opatřeným originálními podpisy oprávněných zástupců smluvních stran.

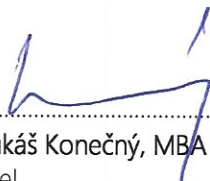
Přílohy:

1. Tabulka Rozboru průměrných mezd

Ve Staříči dne 24. 11. 2021



Ing. Michal Kocián
Jednatel
Mayr-Melnhof Holz Paskov s.r.o.



Ing. Lukáš Konečný, MBA
Jednatel
Mayr-Melnhof Holz Paskov s.r.o.



Jaroslav Radim Juryšek
Předseda
Odborové organizace PILA PASKOV

**Odborová organizace
PILA Paskov**

č.p. 544, 739 43 Staříč

IČ: 049 40 121 ①

Příloha č. 1 Kolektivní smlouvy Mayr-Melnhof Holz Paskov s.r.o. 2022



MM Holz Paskov

Rozbor průměrné mzdy středisek dle uvedených skupin složek mezd zaměstnanců

	Základní tarifní mzdy	%	Příplatky	%	Prémie a odměny	%	Náhrady mezd	%	Mzdové prostředky celkem	Mzdové prostředky kat.D	Mzdové prostředky kat.THP	Průměrná mzda celkem	Průměrná mzda D	Průměrná mzda THP	Přepočtený stav zaměstnanců
	tis. Kč	x	tis. Kč	x	tis. Kč	x	tis. Kč	x	tis. Kč	tis. Kč	tis. Kč	Kč/měsíc	Kč/měsíc	Kč/měsíc	x
Středisko															
Sklad kulatiny															
Sušárny															
Hoblárna															
Plínice															
Kotelna															
Elektroodřezba															
Mechanická údržba															
Autodílna															
Správa															
Sklad řeziva															



Mayr-Melnhof Holz Paskov a.s.
 Identif. Nr.: 26721407 - Bauer-Nr.: C73573407
 Die Gesellschaft ist im Handelsregister, geführt vom Kreisgericht
 in Olzava unter Aktenschein Aktenschein C, Einlage 25480, eingetragen.
 Bankverb.: UCB a.s., Konto-Nr.: 584410002 / 2700
 TEL.: +420 538 459 000 FAX: +420 538 459 100
 E-MAIL: paskov@mm-holz.com
 www.mm-holz.com